

**План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита
в МКОУ «ООШ №18 х. Кононов» на 2022-2023 годы**

Цель: Обеспечение МКОУ «ООШ №18 х. Кононов» квалифицированными кадрами, способными решать задачи модернизации образования, устранение дефицита кадров, обеспечение повышения качества образования.

Задачи:

- обеспечение школы квалифицированными кадрами;
- формирование профессионально ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования;
- создание системы поддержки молодого учителя в период его профессионального становления;
- оказание мер социальной поддержки педагогическому корпусу.

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки исполнения	Методы сбора данных	Результат выполнения
1	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах.	директор	Ежегодно январь, сентябрь.	Анкетирование, диагностирование, анализ	Выявление, в том числе раннее, потребностей в кадрах. Формирование прогноза потребности в кадрах. Организация, поиска, привлечения для работы в район необходимых кадров.
2	Разработка Плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в школе	Администрация	До 10 ноября 2023 года	Качественный и количественный анализ	Создание системы управления кадровой политикой на уровне ОО
3	Размещение объявлений о наличии вакансий в ОО в газете «Панорама»	Администрация	периодическ и до момента закрытия вакансий	Анкетирование, диагностирование, количественный и качественный анализ, беседы, наблюдения	

4	Подача заявки в Центр занятости и трудоустройства муниципального района	Администрация	периодическ и до момента закрытия вакансий		Устранение кадрового дефицита
5	Обращение в Управление практики и трудоустройства с просьбой об информировании студентов о вакансиях в МКОУ «ООШ №18»	Администрация	Ноябрь 2023г		
6	Прохождение учителями курсов переподготовки	Администрация	При наличии желающих		
7	Выявление выпускников школы, желающих обучаться на педагогических специальностях по целевому приему в педагогическом ВУЗе	Администрация	Ежегодно, до 20 февраля		
8	Организация целенаправленной работы с выпускниками школы, обучающимися в педагогических ВУЗах и колледже	Администрация	Постоянно	Мониторинг, анализ, наблюдение	Привлечение выпускников педагогических ВУЗов и СУЗов для трудоустроившихся в ОО
9	Организация работы, направленной на продолжение обучения на заочных отделениях педагогических ВУЗов, молодых специалистов со средним специальным педагогическим образованием	Администрация	По мере необходимо сти	Мониторинг, анализ, наблюдение	Повышение уровня профессионализма педагогических работников
10	Посещение выпускниками 9 класса дней «открытых дверей» в педагогических ВУЗах и СУЗах края	Администрация	По плану учебных заведений	Мониторинг, анализ, наблюдение, беседы, анкетирование, стимулирование	Рост мотивации школьников и абитуриентов на выбор педагогических специальностей

11	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности	Администрация	До 1 октября ежегодно	Мониторинг, анализ, наблюдение, беседы, анкетирование, стимулирование	Школьная база данных обучающихся, склонных к педагогической деятельности
12	Реализация плана мероприятий по формированию у обучающихся ориентации на получение педагогической профессии	Администрация	Постоянно	Мониторинг, анализ, наблюдение, беседы, анкетирование, стимулирование	Рост мотивации школьников и абитуриентов на выбор педагогических специальностей
13	Работа со штатными расписаниями	Администрация	Январь, август ежегодно	Мониторинг, анализ	Устранение кадрового дефицита
14	Участие в ярмарках вакансий	Администрация	По мере проведения мероприятий	Мониторинг, анализ, наблюдение, беседы, анкетирование	Использование возможности привлечения к трудоустройству в ОУ молодых специалистов.
15	Совершенствование механизмов стимулирования педагогов	Директор	сентябрь 2023г.	Мониторинг, анализ, наблюдение, беседы, анкетирование	Повышение профессиональной мотивации педагогического работников
16	Регламентирование процедуры организации наставничества на уровне школы	Администрация	До 20 ноября 2023г.	Анкетирование, наблюдение, анализ	Разработанное и утвержденное школьное Положение об организации наставничества
17	Активизация сетевого взаимодействия с педагогами других школ района	Администрация	в течение всего периода	Стимулирование, качественный и количественный анализ, наблюдение	Активизация работы в сетевых профессиональных сообществах района по обмену эффективными практиками преподавания