

УТВЕРЖДАЮ  
директор МКОУ «ООШ №18 х.  
Кононов»



М.Т. Рахжабов  
приказ от 10.04.2023 № 32

**Антирисковая программа  
по профилю «Дефицит педагогических кадров»  
(в рамках проекта 500+)**

## I. Паспорт программы

Наименование программы	Антирисковая программа «Дефицит педагогических кадров» в рамках «ПРОЕКТА 500+»
Основания для разработки программы	Закон РФ «Об образовании в РФ» №273-ФЗ от 29.12.2012г.; Закон РФ от 24.07.1998г. №124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка»; Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях /Санитарно-эпидемиологические правила и нормативы СанПиН 2.4.2. 2821 – 10 / Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 29 декабря 2010 г. N 189; Устав МКОУ «ООШ №18 х. Кононов»
Разработчик программы	Администрация школы
Основные исполнители программы	Администрация школы, педагогический коллектив
Цель	Устранение дефицита педагогических кадров
Задачи	1. Обеспечение МКОУ «ООШ №18 х. Кононов» квалифицированными кадрами. Привлечение молодых специалистов в ОУ, переквалификация своих сотрудников, привлечение специалистов из других ОУ 2. Создание комфортных условий для работы педагогов путем оптимизации учебной нагрузки и закрытия вакансий
Предполагаемый результат	1. Компенсирование дефицита кадров. 2. Повышение профессиональных компетенций учителей через реализацию их индивидуальных программ развития. 3. Повышение доли учащихся к выбору профессии «учитель» 4. Привлечь специалистов из других школ по совместительству.
Сроки	1 год -2023
Управление реализацией Программы	Непосредственное управление реализацией Программы осуществляется директором школы Работа по Программе закрепляется за заместителями директора школы. Корректировка программы производится Педагогическим советом.

## **Содержание программы**

**Актуальность программы по направлению:**

Материально-техническая база – необходимое условие функционирования образовательного учреждения и реализации целевой программы развития. Материально-техническая база дает возможность организовать учебно-воспитательную деятельность, проводить культурные, спортивные, общеразвивающие мероприятия и т.д. Поддержание и совершенствование материально-технического, учебно-методического обеспечения образовательного учреждения современными спортивными, учебными и информационно-техническими средствами образовательного учреждения является одним из основных условий успешного осуществления учебного процесса.

В соответствии с положениями ФГОС материально-технические условия реализации основных образовательных программ должны обеспечивать:

- возможность достижения учащимися установленных ФГОС требований к результатам освоения ООП ООО и НОО;
- соблюдение: санитарно-гигиенических норм образовательного процесса;
- санитарно-бытовых условий;
- социально-бытовых условий;
- пожарной и электробезопасности;
- требований охраны труда;
- своевременных сроков и необходимых объемов текущего и капитального ремонта;
- возможность для беспрепятственного доступа учащихся с ограниченными возможностями здоровья к объектам инфраструктуры образовательного учреждения.

## **Показатели и индикаторы цели:**

1. Количество учителей, для которых были выявлены и проанализированы профессиональные дефициты и разработана программа развития.
2. Количество учащихся, склонных к педагогической деятельности.
3. Повышение мотивации учащихся к педагогической деятельности.
4. Посещение дней открытых дверей учебных заведений.
5. Количество учителей, переквалифицированных по др. предметам.
6. Количество учителей, работающих в других учреждениях и привлеченных для работы в МКОУ «ООШ №18 х. Кононов».

## **Меры, мероприятия по достижению целей и задач программы.**

1. Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов.
2. Составление предварительной нагрузки на **2022-2023** учебный год.
3. Составление справки о потребности в педагогических кадрах на **2022-2023** учебный год
4. Составление плана-графика повышения квалификации педагогических работников.
5. Проведение беседы с выпускниками и их родителями о целевом обучении в педагогических вузах.
6. Проведение дней самоуправления.
7. Сотрудничество с педагогическими ВУЗами.
8. Размещение информации об имеющихся вакансиях на сайте школы и подача данных в Центр Занятости.

## Дорожная карта

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
1.Разработать план мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе общего образования на уровне МКОУ «ООШ №18 х. Кононов»	1. Ознакомится с методическим материалом по составлению Антирисковой программы «Дефицит педагогических кадров» 2..Мониторинг потребностей в педагогических кадрах на 2023-2024 учебный год.	апрель	1.Проведен мониторинг и анализ потребностей в педагогических кадрах на 2023-2024 учебный год. 2.Разработана и утверждена Антирисковая программа «Дефицит педагогических кадров»	Зам по УВР	Администрация педагогической школы
2.Обеспечить профессиональную переподготовку имеющихся кадров по отдельным направлениям с учетом их желаний	1.Организация профессиональной переподготовки педагогов с учетом их желаний по имеющимся вакантным направлениям и дефицитам .	2022-2023 уч год, 2023-2024 учебный год	1.Переквалификация имеющихся кадров	Зам по УВР	Администрация , педагогической школы
3.Изучить внутренние кадровые ресурсы школы.	1.Проработать и составить предварительную учебную нагрузку на новый 2023-2024 учебный год 2. Организация повышения квалификации учителей в СКИПРО	Май	1.Составлена предварительная учебная нагрузка на 2023-2024 учебный год 2Сформирована справка о потребности в педагогических кадрах. 3. 11 педагогов школы прошли курсы повышения квалификации в 2022-2023 уч году	Директор, Зам по УВР	Администрация, педагогической школы
4.Разместить информацию о кадровых вакансиях	Размещение информации об имеющихся вакансиях на сайте школы и подача данных в Центр Занятости. Подача заявки на	Ежеквартально  2023год	Размещена информация об имеющихся вакансиях на сайте школы и в Центре Занятости.	Зам директора по УВР	Зам директора по УВР

	участие в реализации проекта «Земский учитель»				
5. Привлечение специалистов из других ОУ	1.Определение образовательных организаций партнеров и организация взаимодействия с педагогами школ района	Июнь 2023г	Заключен договор учителем СОШ № 5 с. Соломенское о совмещении преподавании физической культуры в МКОУ «ООШ №18 х. Кононов» на 2023-2024 уч год	Директор	Администрация, учитель физики
6. Продолжить профориентационную работу с обучающимися 9-класса, направленную на выявление детей, имеющих склонность к педагогическому труду	1Проведение анкетирования обучающихся 9-класса с целью выявления детей, имеющих склонность к педагогическому труду 2.Деловая игра для обучающихся 9 класса «Я - учитель»	Апрель  октябрь	Анкетирование проведено	Зам по УВР, Классные руководители  Зам по ВР	Администрация, педагоги, учащиеся  Зам по ВР, комитет по самоуправлению школы
7.Привлечь молодых специалистов	1.Размещение информации о вакансиях на официальном сайте школы, УО, соц. сетях	Июль, август		Директор, Зам по ВР	Директор, Зам по ВР
8. Организация наставничества с целью индивидуальной консультации молодых специалистов по вопросам методики преподавания предметов, возрастной психологии	1. Разработать положения и утвердить Программу наставничества 2 Определить направления и кураторов внедрения программы. 3.Внедрить программу Наставничества в образовательный и воспитательный процесс МКОУ «ООШ №18 х. Кононов»	Апрель  Август  Сентябрь		Директор Зам по УВР  Директор Зам по УВР  Директор Зам по УВР	Директор Зам по УВР  Директор Зам по УВР  Директор Зам по УВР, педагоги

9. Продумать и создать эффективные механизмы стимулирования педагогических инноваций и творчества педагогов.	1.Пересмотр показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников	апрель	1. <u>По решению коллектива внесены изменения в Рейтинговые листы, для опделения стимулирующих выплат</u>	Директор	Директор